

ÇİİM:

51 YIL
YEAR

2015
LABOUR
STATISTICS
AND
LABOUR COST

TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TURKISH CONFEDERATION OF EMPLOYER ASSOCIATIONS

2015
ÇALIŞMA
İSTATİSTİKLERİ
VE
İŞGÜCÜ
MALİYETİ



ÇİİM:

51. YIL
YEAR

**2015
LABOUR
STATISTICS
AND
LABOUR COST**

**TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TURKISH CONFEDERATION OF EMPLOYER ASSOCIATIONS**

**2015
ÇALIŞMA
İSTATİSTİKLERİ
VE
İŞGÜCÜ
MALİYETİ**



ARAŞTIRMA KAPSAMINA GİREN ÜYE İŞVEREN SENDİKALARI
THE AFFILIATED EMPLOYER ASSOCIATIONS COVERED IN THE RESEARCH

İSİM NAME	İŞKOLU INDUSTRY
1. Türkiye Ağaç ve Kağıt Sanayii İŐverenleri Sendikası Turkish Wood and Paper Industry Employers' Association	AğAÇ WOOD
2. Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İŐverenleri Sendikası Turkish Glass, Cement and Clay Industry Employers' Association	CAM GLASS
3. Çimento Endüstrisi İŐverenleri Sendikası (ÇEİS) Cement Industry Employers' Association	ÇİMENTO CEMENT
4. Türkiye Gıda Sanayii İŐverenleri Sendikası (TÜGİS) Food Industry Employers' Association of Turkey	GIDA FOOD
5. İlaç Endüstrisi İŐverenler Sendikası (İEİS) Pharmaceutical Industry Employers' Association	İLAÇ PHARMACEUTICALS
6. Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İŐverenleri Sendikası (KİPLAS) Chemicals, Petroleum, Rubber and Plastics Industry Employers' Association of Turkey	KİMYA CHEMICALS
7. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Turkish Employers' Association of Metal Industries	METAL METAL
8. Mahalli İdareler Kamu İŞveren Sendikası (MİKSEN) Local Administration Public Employers' Association	YEREL YÖNETİM LOCAL ADMINISTRATION
9. Mahalli İdareler İŐverenleri Sendikası (MİS) Local Administrations Employers' Association	YEREL YÖNETİM LOCAL ADMINISTRATION
10. Türkiye Şeker Sanayii İŐverenleri Sendikası Sugar Industry Employers' Association of Turkey	ŞEKER SUGAR
11. Türkiye Tekstil Sanayii İŐverenleri Sendikası (TTSİS) Turkish Textile Employers' Association	TEKSTİL TEXTILE
12. Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayii İŐverenleri Sendikası Clay, Ceramic, Cement and Glass Industry Employers' Association of Turkey	TOPRAK CLAY

İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAMI, YÖNTEMİ VE ANA SONUÇLARI.....	4
1. TARİHÇE	5
2. ARAŞTIRMA KAPSAMI	6
3. İSTİHDAM	6
3.1. İstihdamın Cinsiyete Göre Yapısı	6
3.2. Çalışanların Kıdemleri	10
4. SENDİKALAŞMA	11
5. İŞGÜCÜ MALİYETİ	11
5.1. İşgücü Maliyetinin Bölünüşü	11
5.2. Çalışılan Saat Başına İşgücü Maliyeti	11
6. YAN ÖDEMELER	15
7. SOSYAL ÖDEMELERİN BÖLÜNÜŞÜ.....	16
8. İŞÇİLERİN MEDENİ HALİ VE ÇOCUK SAYISI.....	17
9. İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMU.....	17
10. PERSONEL GİRİŞ – ÇIKIŞLARI.....	17
11. ZORUNLU İSTİHDAM	23

ARAŞTIRMA KAPSAMI VE YÖNTEMİ

- Sunulan araştırma 1965'ten beri her yıl yapılmakta olup, aşağıdaki veriler 2015 yılına aittir.
- Araştırmaya 12 İşveren Sendikasına üye 367 işletme dahil edilmiştir.
- Ortalama tüm personel sayısı 233 586'dır.
- İşletme düzeyinde anket yöntemi uygulanmıştır.

THE COVERAGE AND METHOD OF THE RESEARCH

- This research has been conducted annually since 1965. The result of the research for the year of 2015 is presented below.
- Some 367 enterprises which are the members of 12 Employer Associations were covered.
- Average number of total employees included is 233 586.
- The information is collected through a questionnaire at the enterprise level.

ANA SONUÇLAR

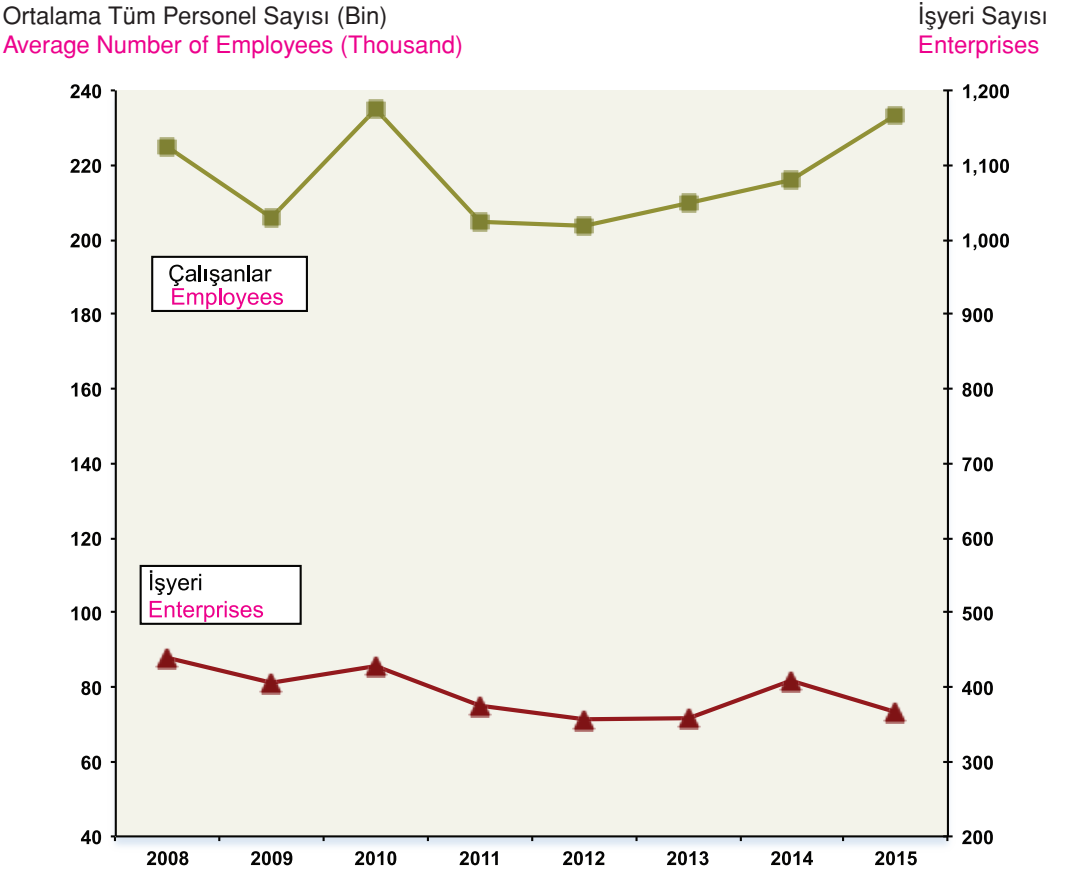
- İstihdamın en yüksek olduğu ay Ekim, en düşük olduğu ay Haziran'dır.
- Çalışanlar arasında kadınların ağırlığı % 12.8'dir.
- Ortalama kıdem yılı 9.3'tür. 210 758 kişinin 30 gün üzerinden potansiyel kıdem tazminatı yükü 7 milyar 184 milyon TL'dir.
- Sendikalaşma oranı % 72.5'tir. Sendikalı işçilerin % 85.3'ünü TÜRK-İŞ temsil etmektedir.
- Toplam işgücü maliyetinin % 35.2'si çıplak ücret, % 64.8'i yan ödemelerdir. Yan ödemelerin toplam işgücü maliyeti içindeki dağılımı ise sosyal ödemeler % 35; ikramiye, prim v.b. ödemeler % 17.1; tatil ve izin ücretleri % 11.2 ve diğer personel giderleri % 1.5 şeklindedir.
- Sosyal ödemeler içinde en yüksek harcama SGK işveren primleri için yapılmaktadır (% 39.4).
- Fiilen çalışılan saat başına ortalama işgücü maliyeti 28.44 TL'dir. Bu, fiilen çalışılan gün başına işçilik maliyetinin 213.3 TL olduğunu göstermektedir.
- İşçilerin % 22.9'u bekâr, % 11.1'i çocuksuz evlidir. İki çocuklu işçilerin oranı % 31, bir çocuklu işçilerin ise % 23'tür.
- İşçilerin % 14'ü ilkokul, % 10.4'u ortaokul, % 61.6'sı lise, % 13,9'u yüksek öğrenim mezunudur. Sadece okur-yazar olanların payı % 0.1 iken, okuma-yazma bilmeyen işçi sayısı ortalamalara yansımayacak düzeydedir. Meslek okullarından mezun işçilerin toplam işçi sayısına oranı % 53.7'dir.
- Ağırlıklı aritmetik ortalama olarak, yıllık "işe alınma oranı" % 21.7, "işten ayrılma oranı" % 17.7'dir.
- Zorunlu istihdam konusunda veri derlenen 234 işyerinde 5 085 kişi (toplam işçi sayısına oranı % 6.96) zorunlu istihdam yükümlülükleri gereğince çalıştırılmıştır.

1. TARİHÇE

1963 yazında 274 sayılı Sendikalar Kanunu ve 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle Çalışma İstatistikleri daha büyük önem kazanmış ve geniş kapsamlı Çalışma İstatistiklerine duyulan ihtiyaç artmıştır.

1965 yılı ortalarında Merkezini İstanbul'dan Ankara'ya nakleden Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), öncelikle Üye Sendikalarının ve üyelerinin ihtiyacını gidermek, öte yandan Çalışma İstatistikleri alanındaki bu boşluğu hiç değilse kısmen doldurmak amacıyla, 1966 yılında (kapsamı 1965 yılı) üyelerinden veri derleme, değerlendirme, yayımlama ve üyelerine sunma faaliyetine başlamış (*) ve bu hizmetini, her yıl aralıksız sürdürmüştür.

Bir fikir vermek için, son sekiz yıla ait "Çalışma İstatistikleri ve İşgücü Maliyeti" anketlerimizle kavranan üye işyerleri ve burada çalışan yıllık ortalama tüm personel sayılarının seyri (Şekil 1) de gösterilmiştir.



ŞEKİL 1. YILLAR İTİBARIYLA ARAŞTIRMA KAPSAMINA GİREN İŞYERİ VE ORTALAMA TÜM PERSONEL SAYILARI

DIAGRAM 1. NUMBER OF ENTERPRISES AND AVERAGE OF EMPLOYEES COVERED IN THE RESEARCH BY YEARS

(*) Bkz. İŞVEREN Dergileri, 1967, Cilt V, Ocak, Şubat, Mart, Nisan sayıları, Sh. 6-8, 8-9, 9-11, 13-15.

2. ARAŞTIRMA KAPSAMI

2015 yılı “Çalışma İstatistikleri ve İşgücü Maliyeti” araştırması, Konfederasyonumuza bağlı İşveren Sendikaları aracılığıyla 367 üye işyerinde uygulanmıştır. Anket kapsamındaki bu işyerleri, 12 İşveren Sendikası itibarıyla (Tablo 1) deki gibi bir dağılım göstermiştir.

(TABLO: 1)

İŞKOLLARI İTİBARIYLA ARAŞTIRMA KAPSAMINDAKİ İŞYERLERİ SAYISI, 2015

THE NUMBER OF ENTERPRISES COVERED IN THE RESEARCH BY INDUSTRIES, 2015

AĞAÇ WOOD	5	METAL (MESS) METAL	133
CAM GLASS	10	ŞEKER SUGAR	32
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	49	TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	41
GIDA (TÜĞİS) FOOD	7	TOPRAK CLAY	11
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	19	YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	14
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	18	YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	31
		TOPLAM TOTAL	367

3. İSTİHDAM

Araştırma kapsamına giren 367 işyerinde 2015 yılında ortalama 233 586 kişi çalışmış ve istihdam açısından, işyeri büyüklüğü 636 kişi olmuştur. İşyeri başına düşen ortalama tüm personel sayısı Yerel Yönetim (MİKSEN) işkolunda 1 377 kişiyle en yüksek düzeydedir (Tablo 2).

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde istihdamın 2015 ayları itibarıyla gösterdiği seyir (Şekil 2) de belirtilmiştir.

(Şekil 2) nin incelenmesinden de anlaşılacağı gibi, 12 işkolunda istihdamın en yüksek olduğu ay Ekim, en düşük olduğu ay ise Haziran'dır. Şeker işkolundaki, sonbahar aylarına rastlayan pancar işleme kampanyası istihdamı etkilemektedir. Söz konusu işkolu hariç tutulduğunda, istihdamın yıl boyunca sabit kaldığı anlaşılmaktadır.

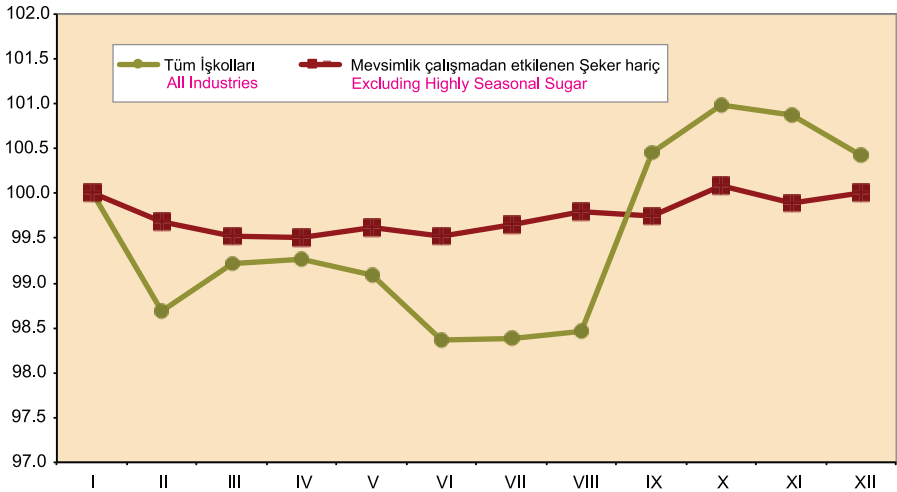
3.1. İstihdamın Cinsiyete Göre Yapısı

İşkolları ve Aralık ayı itibarıyla çalışan “işçi” ve işçi ile birlikte memur, teknik personel ve yöneticilerden oluşan “tüm personel” sayıları ve bunların cinsiyetlerine göre ayrımı (Tablo 3) te açıklanmıştır. Nispi olarak, en az kadın personelin çalıştığı işkolu Cam ve en çok kadın personelin çalıştığı işkolu Gıda'dır. Öte yandan, Araştırma kapsamındaki işkolları genelinde “tüm personel” içinde kadınların payı, ortalama olarak % 12.8'dir.

(TABLO: 2)
İŞKOLLARI İTİBARIYLA ORTALAMA İSTİHDAM, 2015
EMPLOYMENT BY INDUSTRIES, 2015

İşkolu Industry	Ortalama Tüm Personel Average of Employees	İşyeri Başına Ortalama Tüm Personel Average of Employees per Enterprise
AĞAÇ WOOD	1 508	302
CAM GLASS	7 281	728
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	10 706	218
GIDA (TÜGİS) FOOD	6 547	935
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	8 789	463
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	8 238	549
METAL (MESS) METAL	132 999	1 000
ŞEKER SUGAR	10 098	316
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	17 023	415
TOPRAK CLAY	3 569	324
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	19 275	1 377
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	7 553	244
TOPLAM / TOTAL	233 586	636

ŞEKİL 2. 2015 YILINDA İSTİHDAMIN SEYRİ (OCAK=100)
DIAGRAM 2. EMPLOYMENT DEVELOPMENTS IN 2015 (JANUARY=100)



NOT: MESS'e ilişkin bilgiler tamamlanamadığından değerlendirme dışı bırakılmıştır.
NOTE: Because of incomplete data MESS is left out of evaluation.

(TABLO: 3)
2015 YILI ARALIK AYI İTİBARIYLA ÇALIŞANLARIN CİNSİYETLERİNE GÖRE BÖLÜNÜŞÜ
EMPLOYMENT BY SEX (December, 2015)

İşkolü Industry	İşyeri Sayısı Enterprises	İŞÇİ WORKERS			TÜM PERSONEL EMPLOYEES				
		Kadın Female	Erkek Male	Toplam Total	Kadın (%) Female	Erkek (%) Male	Kadın Female	Erkek Male	Toplam Total
AĞAÇ WOOD	5	91	1 032	1 123	13.5	86.5	212	1 363	1 575
CAM GLASS	10	22	5 525	5 547	2.6	97.4	183	6 844	7 027
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	49	27	6 488	6 515	5.0	95.0	530	10 107	10 637
GIDA (TÜĞİS) FOOD	7	2 093	3 134	5 227	39.1	60.9	2 583	4 015	6 598
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	19	625	1 896	2 521	30.6	69.4	2 725	6 192	8 917
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	15	390	4 224	4 614	17.4	82.6	1 445	6 855	8 300
METAL (MESS) METAL	133	8 667	96 694	105 361	11.1	88.9	15 074	120 229	135 303
ŞEKER SUGAR	32	202	8 772	8 974	4.8	95.2	517	10 267	10 784
TEKSTİL (TTİSİS) TEXTILE	41	2 424	10 608	13 032	22.6	77.4	3 825	13 072	16 897
TOPRAK CLAY	11	252	2 726	2 978	12.2	87.8	461	3 316	3 777
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	14	1 227	16 220	17 447	8.6	91.4	1 656	17 685	19 341
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	31	546	4 536	5 082	13.2	86.8	1 007	6 644	7 651
TOPLAM TOTAL	367	16 566	161 855	178 421	12.8	87.2	30 218	206 589	236 807

(TABLO: 4)
2015 YILI SONUNDA ÇALIŞANLARIN KIDEM YILLARI İTİBARIYLA BÖLÜNÜŞÜ (%)
DISTRIBUTION OF SENIORITY BY END OF 2015

İşkolü Industry	0-1	1	2	3	4	5	6-10	11-15	16-20	21-25	26+	Çalışanlar Toplamı Employees
AĞAÇ WOOD	14.4	14.7	7.9	8.9	6.2	5.1	18.1	10.0	10.3	3.7	0.7	100
CAM GLASS	2.8	6.4	3.5	1.9	5.0	4.4	25.7	13.7	25.9	8.3	2.4	100
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	9.7	8.4	6.4	5.4	4.6	4.2	26.9	15.2	13.7	3.6	1.9	100
GIDA (TÜĞİS) FOOD	8.0	11.3	13.5	9.2	4.4	8.1	24.0	11.3	7.6	1.7	0.9	100
İLAC (İEİS) PHARMACEUTICALS	18.6	11.4	10.0	8.8	7.2	6.1	19.5	8.6	4.3	5.1	0.4	100
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	8.6	8.3	7.6	5.4	4.5	7.5	28.4	9.4	8.9	4.7	6.7	100
METAL (MESS) METAL	14.7	10.7	7.3	6.1	7.0	5.9	21.7	13.5	8.5	3.5	1.1	100
SEKER SUGAR	0.1	1.0	0.2	0.3	0.5	2.6	24.9	19.8	23.2	12.0	15.4	100
TEKSTİL (TTİSİS) TEXTILE	10.4	12.9	10.5	8.0	7.1	8.4	20.1	12.0	7.8	2.5	0.3	100
TOPRAK CLAY	17.6	10.5	7.7	6.8	6.9	8.3	16.4	10.3	11.2	3.9	0.4	100
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	3.5	2.1	3.3	1.9	1.0	1.2	30.1	10.4	29.6	11.7	5.2	100
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	0.9	0.8	1.1	0.8	0.8	0.9	16.0	35.3	21.1	16.2	6.1	100
TOPLAM TOTAL	11.0	9.3	7.2	5.5	5.9	5.4	23.9	12.9	11.8	4.8	2.3	100

3.2. Çalışanların Kıdemleri

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan, işçi dahil, tüm personelin yıllar itibariyle kıdemleri incelendiğinde, 12 işkolunun oluşturduğu genel toplam içinde, 6-10 yıl kıdemli personelin % 23.9 ile en yüksek, 26 ve daha fazla kıdemli olanların ise % 2.3 ile en düşük düzeyde bulunduğu anlaşılmaktadır.

(Tablo 4) te de görüldüğü üzere, çalışanların % 44.3'ünün 5 ve daha az yıl kıdeme sahip oldukları ortaya çıkmaktadır. Bir yıldan az kıdemli personeli dikkate almamak suretiyle yapılan hesaplamalarda, 2015 yılı sonunda çalışan 210 758 kişinin toplam kıdemlerinin 1 970 934 yıl olduğu belirlenmiştir. Bu durumda, kişi başına ortalama kıdem süresi, yaklaşık 9.3 yıldır.

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde kıdem tazminatı bazı, yılda 30 günlük ücret tutarı olarak alınmış, 12 işkolunda çalışan 210 758 kişinin kıdem yılı toplamı 1 970 934 rakamına dayanarak yapılan hesaplamalar sonucu, araştırma kapsamındaki işverenlerin yükümlü oldukları "potansiyel kıdem tazminatı" tutarının, 2015 yılında yaklaşık 7 milyar 184 milyon TL'yi bulduğu saptanmıştır.

Buna göre 2015 yılında, çalışan başına ortalama kıdem tazminatı yükü, yaklaşık 34 bin 86 TL olmaktadır.

(TABLO: 5)

2015 ARALIK AYI İTİBARIYLA ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMASI (*)
PERCENTAGE OF UNIONISED EMPLOYEES (December, 2015)

İşkolu Industry	Tüm Personel Employees	Sendikalı Personel (%) Union Members
AĞAÇ WOOD	1 575	31.3
CAM GLASS	7 027	80.7
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	10 637	61.2
GIDA (TÜGİS) FOOD	6 598	10.7
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	8 300	52.7
METAL (MESS) METAL	135 303	75.7
ŞEKER SUGAR	10 784	87.8
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	16 897	63.3
TOPRAK CLAY	3 777	67.2
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	19 341	88.7
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	7 651	68.4
TOPLAM TOTAL	227 890	72.5

(*) İLAÇ'a ilişkin bilgiler tamamlanamadığından değerlendirme dışı bırakılmıştır.
Because of incomplete data the PHARMACEUTICALS is left out of evaluation.

4. SENDİKALAŞMA

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan tüm personelin % 72.5'i bir işçi sendikası-na üye bulunmaktadır (Tablo 5).

2015 Aralık ayında çalışanların üye oldukları işçi sendikalarının hangi işçi konfederasyonlarına bağlı oldukları (Tablo 6) da belirtilmiştir.

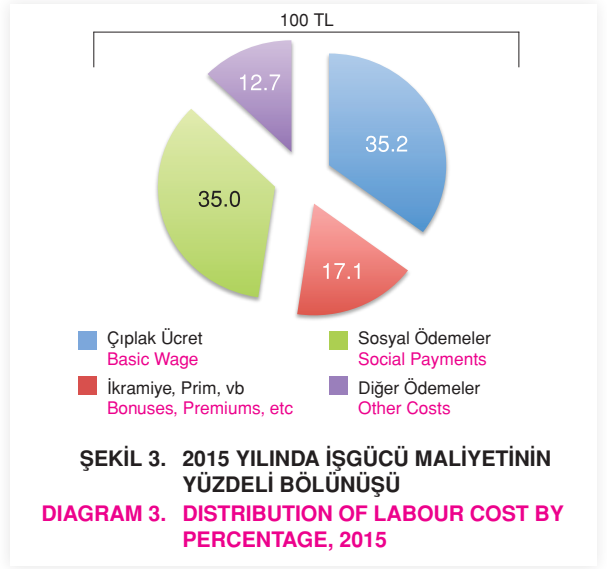
(Tablo 6) dan, araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan sendikalı personel toplamının % 85.3'ünün TÜRK-İŞ'e, % 9.5'inin HAK-İŞ'e, % 5.1'nin DİSK'e bağlı sendikalara üye olduğu anlaşılmaktadır.

5. İŞGÜCÜ MALİYETİ

5.1. İşgücü Maliyetinin Bölünüşü

2015 yılında anket kapsamındaki 367 işletmede, işçiler kapsamında (diğer personel hariç) toplam işgücü maliyeti -fazla çalışma ödemeleri hariç- yaklaşık 9 milyar 913 milyon TL'dir.

Toplam işgücü maliyetinin %35.2'sini "çıplak ücret"⁽¹⁾; %8.1'ini "hafta tatili ve genel tatil ücretleri"; %3.1'ini "izin ücretleri"; %17.1'ini "ikramiye, prim v.b."; %35'ini "sosyal ödemeler" ve %1.5'ini "diğer" personel giderleri oluşturmaktadır (Tablo 7).



5.2. Çalışılan Saat Başına İşgücü Maliyeti

Bilindiği gibi, bir yılda "fiili" çalışma süresi çeşitli nedenlerle, 365 takvim gününün çok altındadır. Fiilen çalışılan saat başına işçilik maliyetini bulmak için çalışma karşılığı olmaksızın ücret ödenen 52 gün hafta tatili, ortalama 22 gün yıllık izin, 12 gün ulusal bayram ve genel tatil (bu tatil günlerinden bazılarının hafta tatiline rastladıkları göz önüne alınmaktadır) ve 4 gün hastalık veya diğer mazeret izinlerini düşmek gerekmektedir. Diğer deyimle, toplam 90 gün tutan çalışılmayan ancak ücret ödemesi yapılan günler, 365 günden düşülmek suretiyle fiilen çalışılan saat başına ortalama işgücü maliyeti yılda (275 gün x 7.5 saat = 2 062.5 saat) esaslı üzerinden hesaplanmaktadır.⁽²⁾

Bu şekilde hesaplanan çalışılan saat başına ortalama işgücü maliyeti; en az 18.35 TL ile en çok 47.30 TL arasında değişmekte, 12 işkolunda ise ortalama 28.44 TL olmaktadır. Buna göre, fiilen çalışılan gün başına işçilik maliyeti 213.3 TL'dir (Tablo 8).

(1) Çıplak Ücret: Fiilen çalışılan normal süreler karşılığında hakedilen ücrettir. Buna, çalışma karşılığı olmaksızın ödenen hafta tatili, genel tatil, yıllık izin ve diğer izin ücretleri dahil değildir.

Basic wage is the pay for normal time actually worked. Payments for time not worked (weekends, public holidays, annual holidays and other paid leaves) are excluded.

(2) MESS'te 1 906,2 Saat/Yıl'dır.

1906,2 Hour/Year in MESS.

(TABLO: 6)
2015 ARALIK AYI İTİBARIYLA SENDİKALI PERSONEL VE İŞÇİ KONFEDERASYONLARI ⁽¹⁾
UNION MEMBERS AND LABOUR CONFEDERATIONS (December, 2015)

İşkolü Industry	Sendikali Toplam Personel Total Union Members	TÜRK-İŞ		HAK-İŞ		DISK		KAMU-SEN, KESK ve MEMURSEN ⁽²⁾		BAĞIMSIZ Independent	
		Sendikali Personel Union Members	%	Sendikali Personel Union Members	%	Sendikali Personel Union Members	%	Sendikali Personel Union Members	%	Sendikali Personel Union Members	%
		Sayısı Number	%	Sayısı Number	%	Sayısı Number	%	Sayısı Number	%	Sayısı Number	%
AĞAÇ WOOD	493	493	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
CAM GLASS	5 669	5 669	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 515	6 515	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
GIDA (TÜĞİS) FOOD	708	708	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
KİMYA (KIPLAS) CHEMICALS	4 376	3 437	78.5	-	939	21.5	-	-	-	-	-
METAL (MESS) METAL	102 361	93 612	91.5	2 264	2.2	6 485	6.3	-	-	-	-
ŞEKER SUGAR	9 467	9 371	99.0	-	1	0.0	95	1.0	-	-	-
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	10 688	7 531	70.5	2 208	20.7	949	8.9	-	-	-	-
TOPRAK CLAY	2 537	2 537	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	17 149	7 026	41.0	10 123	59.0	-	-	-	-	-	-
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	5 231	4 038	77.2	1 131	21.6	61	1.2	-	-	1	0.0
TOPLAM TOTAL	165 194	140 937	85.3	15 726	9.5	8 435	5.1	95	0.1	1	0.0

(1) İLAÇ'a ilişkin bilgiler tamamlanamadığından değerlendirme dışı bırakılmıştır.

Because of incomplete data the PHARMACEUTICALS is left out of evaluation.

(2) Araştırma kapsamındaki ŞEKER ve YEREL YÖNETİM işkollarında çalışan devlet memurlarının 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'na göre üyelik durumu.

Membership of government officials in SUGAR and LOCAL ADMINISTRATION industries in the framework of this research according to the Public Officials Unions Law No. 4688

(TABLO: 7)
2015 YILINDA İŞGÜCÜ MALİYETİNİN BÖLÜNÜŞÜ (%)
DISTRIBUTION OF LABOUR COST, 2015

İşkolu Industry	İşçi Sayısı (Yıllık Ortalama) Workers (Annual Average)	Çıplak Ücret Basic Wage	Hafta Tatili ve Genel Tatil Ücretleri Payments for Weekends and Public Holidays	İzin Ücretleri Payments for Leaves	İkramiye, Prim vb. Bonuses, Premiums, etc.	Sosyal Ödemeler Social Payments	Diğer Giderler Other Costs	Toplam İşgücü Maliyeti Total Labour Cost
AĞAC WOOD	1 080	42.2	9.2	3.5	8.4	36.5	0.2	100
CAM GLASS	5 863	32.0	6.6	4.1	15.7	34.8	6.8	100
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 555	34.5	7.3	3.0	16.9	37.2	1.1	100
GIDA (TÜĞİS) FOOD	5 179	40.2	6.1	2.8	15.7	34.7	0.5	100
İLAC (İEİS) PHARMACEUTICALS	2 498	38.5	10.3	3.3	11.0	31.3	5.6	100
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	4 536	36.4	4.1	1.4	23.6	34.0	0.5	100
METAL (MESS) METAL	103 542	34.7	8.1	3.2	18.2	34.4	1.5	100
ŞEKER SUGAR	8 254	36.7	8.5	4.1	18.3	30.2	2.2	100
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	13 077	35.8	8.2	3.5	16.9	35.0	0.6	100
TOPRAK CLAY	2 771	37.3	9.1	2.7	10.8	39.3	0.8	100
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	17 459	35.1	9.3	3.2	14.6	37.3	0.5	100
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	5 189	39.6	6.9	2.8	11.2	39.2	0.3	100
	176 003	35.2	8.1	3.1	17.1	35.0	1.5	100

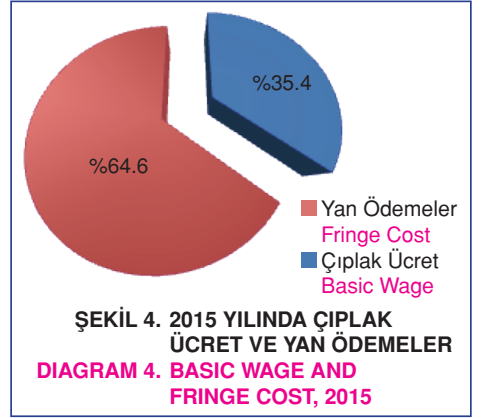
(TABLO: 8)
2015 YILINDA FİLEN ÇALIŞILAN SAAT BAŞINA İŞGÜCÜ MALİYETİ (TL/Saat)
LABOUR COST PER HOUR WORKED, 2015 (TL/Hour)

İşkolu Industry	İşçi Sayısı (Yıllık Ortalama) Workers (Annual Average)	Çıplak Ücret Basic Wage	Hafta Tatili ve Genel Tatil Ücretleri Payments for Weekends and Public Holidays	İzin Ücretleri Payments for Leaves	İkramiye, Prim vb. Bonuses, Premiums. etc.	Sosyal Ödemeler Social Payments	Diğer Giderler Other Costs	Toplam İşgücü Maliyeti Total Labour Cost
AĞAÇ WOOD	1 080	9.07	1.98	0.75	1.81	7.85	0.04	21.50
CAM GLASS	5 863	11.88	2.45	1.52	5.83	12.92	2.52	37.12
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 555	8.58	1.82	0.75	4.20	9.25	0.27	24.86
GIDA (TÜĞİS) FOOD	5 179	7.73	1.17	0.54	3.02	6.67	0.10	19.23
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	2 498	11.27	3.01	0.97	3.22	9.16	1.64	29.27
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	4 536	14.91	1.68	0.57	9.66	13.92	0.20	40.95
METAL (MESS) METAL	103 542	8.82	2.05	0.80	4.61	8.74	0.39	25.43
ŞEKER SUGAR	8 254	17.36	4.02	1.94	8.66	14.28	1.04	47.30
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	13 077	6.57	1.51	0.65	3.10	6.42	0.11	18.35
TOPRAK CLAY	2 771	8.55	2.08	0.62	2.47	9.00	0.18	22.91
YEREL YÖN. (MİKSEN) LOCAL ADMIN.	17 459	15.19	4.03	1.38	6.33	16.15	0.20	43.28
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMIN.	5 189	12.29	2.14	0.87	3.48	12.17	0.09	31.04
(%)	176 003	10.01 (35.2)	2.31 (8.1)	0.87 (3.1)	4.87 (17.1)	9.96 (35.0)	0.42 (1.5)	28.44 (100.0)

6. YAN ÖDEMELER

Araştırma kapsamındaki 12 işkolun da, toplam işgücü maliyeti içinde ortalama olarak "Çıplak Ücret" in % 35.2 ve "Yan Ödemeler" in % 64.8 olduğu gözlenmektedir (Tablo 9). Bu itibarla, 2015 yılında anılan işkollarında yan ödemelerin tutarı çıplak ücretten fazladır.

(Tablo 9)'un incelenmesinden de anlaşılacağı gibi, toplam işçilik giderleri içinde yan ödemelerin payı Cam işkolunda en fazladır (% 68). Bunu Çimento (ÇEİS) (% 65.5) işkolu izlemektedir.



(TABLO : 9)

2015 YILI ÇIPLAK ÜCRET VE YAN ÖDEMELERİN KARŞILAŞTIRILMASI (%)
COMPARISON OF BASIC WAGE AND FRINGE COST, 2015

İşkolu Industry	Çıplak Ücret Basic Wage	Yan Ödemeler Fringe Cost
AĞAÇ WOOD	42.2	57.8
CAM GLASS	32.0	68.0
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	34.5	65.5
GIDA (TÜGİS) FOOD	40.2	59.8
İLAC (İEİS) PHARMACEUTICALS	38.5	61.5
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	36.4	63.6
METAL (MESS) METAL	34.7	65.3
ŞEKER SUGAR	36.7	63.3
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	35.8	64.2
TOPRAK CLAY	37.3	62.7
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	35.1	64.9
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	39.6	60.4
ORTALAMA AVERAGE	35.2	64.8

7. SOSYAL ÖDEMELERİN BÖLÜNÜŞÜ

Çalışanlara doğrudan ödenen sosyal yardımlardan ve çalışanlar hesabına yapılan kanunî ödemelerden oluşan “sosyal ödemeler”in 2015 yılındaki bölünüşü (Tablo 10) da belirtilmektedir.

(Tablo 10) un incelenmesinden en yüksek harcamanın SGK işveren primleri (% 39.4) için yapıldığı, bunu kıdem tazminatı (% 12.5), yemek (% 12.3), ulaştırma (% 10.4) giderlerinin izlediği anlaşılmaktadır.

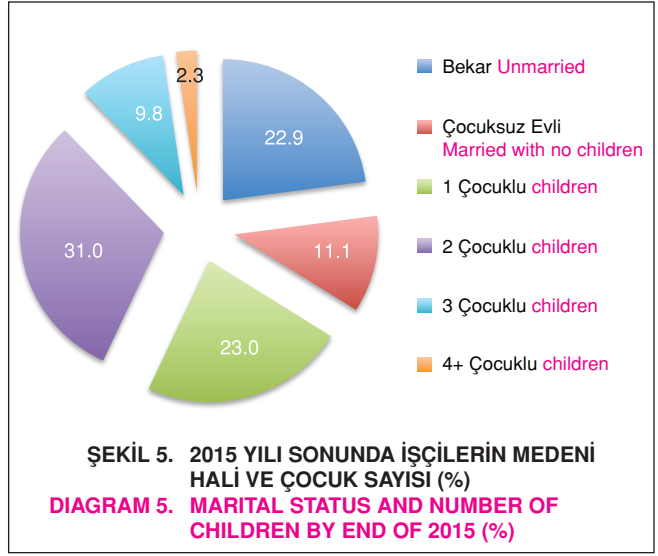
(TABLO : 10)
2015 YILINDA SOSYAL ÖDEMELERİN BÖLÜNÜŞÜ
DISTRIBUTION OF SOCIAL PAYMENTS, 2015

Sosyal Ödemeler Social Payments	%
SSK İşveren Primleri Statutory Social Security Premiums	39.4
Kıdem Tazminatı Severance Pay	12.5
Yemek Meals	12.3
Ulaştırma Transportation	10.4
Yakacak Fuel Pay	6.1
İzin ve Bayram Harçlıkları Holiday and Additional Holiday Pay	4.6
İşsizlik Sigortası İşveren Primleri Unemployment Insurance Premiums	4.4
İş Elbisesi, Korunma Malzemeleri, vb. Work Outfit, Protective Material, etc.	4.1
Aile, Çocuk ve Öğrenim Yardımları Family, Children and Education Allowances	1.3
İhbar Tazminatı Notification Indemnity	1.3
Sağlık Hizmetleri, Kreş ve Spor Giderleri Health Services, Day Nurseries and Sports	0.6
Diğer Yasal Tazminatlar Other Statutory Indemnities	0.6
Özel Sigorta Kuruluşlarına Yapılan Ödemeler Payments to Private Insurance Schemes	0.5
Doğum, Ölüm, Evlenme Yardımları Birth, Death, Marriage Allowances	0.3
Diğer Other	1.6
TOPLAM TOTAL	100

8. İŞÇİLERİN MEDENİ

HALİ VE ÇOCUK SAYISI

Araştırma kapsamına giren 12 işkolunda, 2015 yılı sonunda çalışan 178 421 işçinin % 22.9'u bekâr, % 11.1'i çocuksuz evlidir (Tablo 11). İşçi ailelerinin geçimini sağladıkları çocuk sayısına bakıldığında, iki çocuklu işçilerin en yüksek düzeyde bulunduğu (% 31), bunu bir (% 23), üç (% 9.8) ve dört ve daha fazla çocuklu (% 2.3) işçi ailelerinin izlediği anlaşılmaktadır.



9. İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMU

(Tablo 12) nin incelenmesinden de anlaşılacağı gibi, okuma-yazma bilmeyen işçi sayısı ortalamalara yansımayacak düzeydeyken, sadece okur-yazar işçiler de mevcuttur (% 0.1). Diploma itibarıyla en büyük grubu % 61.6 ile lise (genel ve mesleki) mezunları oluşturmaktadır, bunu % 14 ile ilkokul mezunları izlemektedir. Yüksek (akademik ve mesleki) öğrenim mezunları % 13.9; ortaokul (genel ve mesleki) mezunu işçiler % 10.4 oranındadır. Meslek okullarından mezun işçi sayısının toplam işçi sayısına oranı % 53.7'dir.

10. PERSONEL GİRİŞ-ÇIKIŞLARI

2015 yılı içinde işe alınanlar ile çeşitli nedenlerle işten ayrılanlar ve 2015 yılında istihdam edilenlerin ortalama sayıları, işkolları itibarıyla (Tablo 13) de gösterilmektedir.

İşe alınanların, ortalama tüm personele oranlanması ve sonucun yüzde olarak ifadesi “işe alınma oranı”nı, işten ayrılanların, yine ortalama tüm personele bölünmesi ise “işten ayrılma oranı”nı belirtmektedir.

(Tablo 13) ve (Şekil 6) nin incelenmesinden de anlaşılacağı gibi, işe alınma ve işten ayrılma oranları mevsimlik çalışmadan etkilenen Şeker işkolunda en yüksek düzeydedir.

Öte yandan, söz konusu oranlar Yerel Yönetim işkolunda en düşük seviyelerdedir.

Araştırma kapsamındaki işkolları genelinde ise, diğer deyimle ağırlıklı ortalamalar olarak işe alınma oranı % 21.7 ve işten ayrılma oranı % 17.7'dir.

(TABLO: 11)
2015 YILI SONUNDA İŞÇİLERİN MEDENİ HAL VE ÇOCUK SAYISI İTİBARIYLA BÖLÜNÜŞÜ (%)
DISPERSION OF WORKERS MARITAL STATUS AND NUMBER OF CHILDREN BY END OF 2015 (%)

İşkolu Industry	İşçi Sayısı Workers	Bekar Unmarried	Çocuksuz Evli Married with no Children	1 Çocuklu Child	2 Çocuklu Children	3 Çocuklu Children	4+ Çocuklu Children	Toplam Total
AĞAÇ WOOD	1 123	18.8	10.2	23.8	34.3	11.2	1.8	100
CAM GLASS	5 547	18.3	7.9	25.0	38.5	9.6	0.8	100
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 515	15.9	8.5	21.5	36.1	13.6	4.4	100
GIDA (TÜĞİS) FOOD	5 227	31.3	18.4	20.8	22.0	6.1	1.4	100
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	2 521	25.2	14.7	25.1	29.6	5.1	0.4	100
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	4 614	14.7	9.4	24.3	37.0	11.8	2.7	100
METAL (MESS) METAL	105 361	28.4	11.2	24.7	28.6	6.2	0.8	100
ŞEKER SUGAR	8 974	4.2	15.2	20.4	33.3	19.7	7.2	100
TEKSTİL (TTTİS) TEXTILE	13 032	20.9	11.6	25.2	32.3	8.8	1.2	100
TOPRAK CLAY	2 978	25.2	25.2	15.4	24.2	7.4	2.6	100
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	17 447	8.5	6.0	15.4	38.9	23.6	7.7	100
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	5 082	5.9	7.2	17.1	38.3	22.6	8.8	100
TOPLAM TOTAL	178 421	22.9	11.1	23.0	31.0	9.8	2.3	100

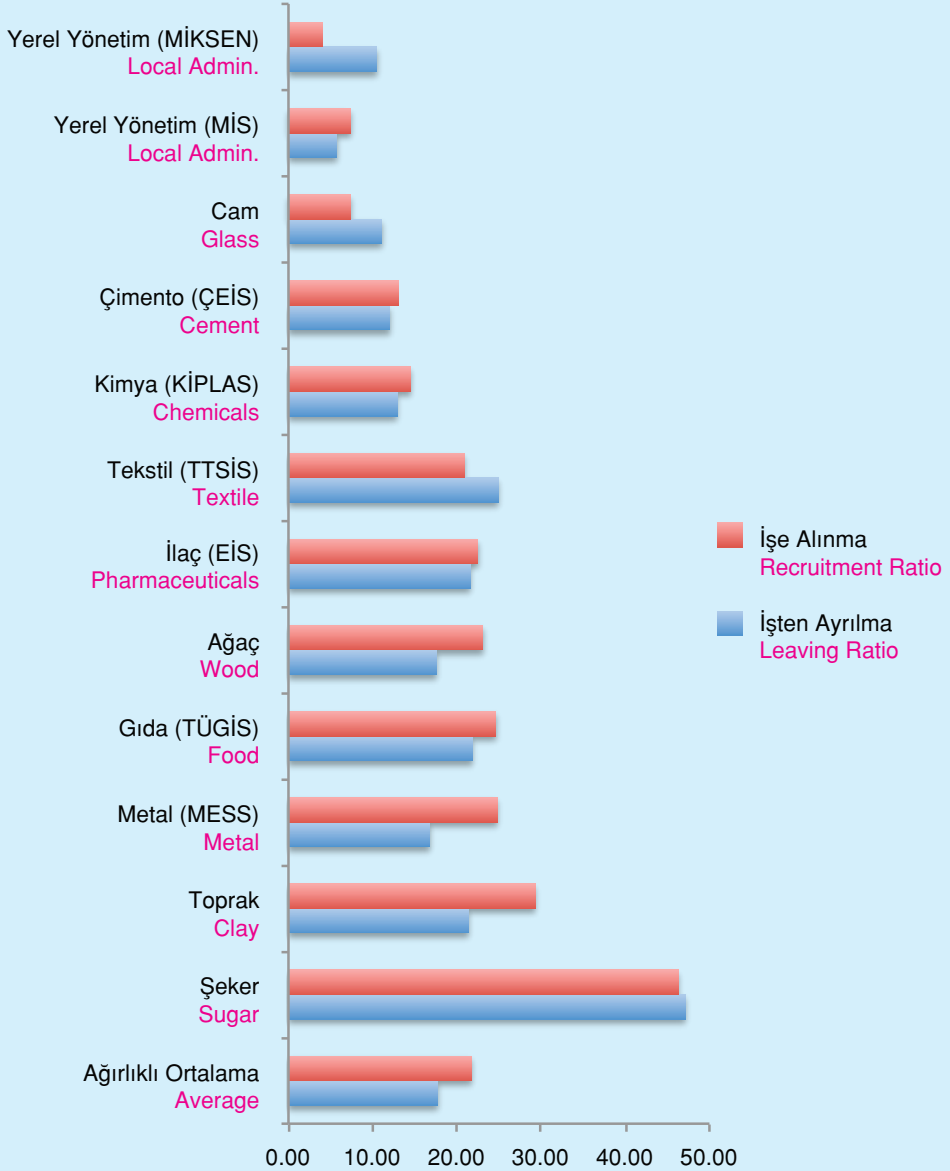
(TABLO: 12)
2015 YILI SONUNDA İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMU İTİBARIYLA BÖLÜNÜŞÜ (%)
DISTRIBUTION OF EDUCATIONAL LEVELS BY END OF 2015 (%)

İşkolü Industry	İşçi Sayısı Workers	Okuma- Yazma Bilmeyen Illiteracy	Sadece Okur- Yazar Literacy	İlkokul Mezunu Elementary School	Ortaokul M. Secondary Sc.		Lise M. High Sc.		Yüksek Öğrenim M. Higher E.		Toplam Total
					Genel General	Mesleki Vocational	Genel General	Mesleki Vocational	MYO ve Mes. Eğ. Fa. Vocational	Diğer Other	
AĞAÇ WOOD	1 123	0.0	0.5	24.7	15.8	0.0	15.6	32.7	7.3	3.4	100
CAM GLASS	5 547	0.0	0.0	2.5	3.2	0.0	25.9	49.7	14.2	4.5	100
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 515	0.1	0.1	10.3	6.2	0.0	22.0	45.0	15.1	1.2	100
GIDA (TÜGİS) FOOD	5 227	0.0	0.1	20.0	17.0	0.0	33.9	24.3	3.9	0.8	100
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	2 521	0.0	0.1	9.4	6.8	0.0	27.7	25.1	16.0	14.9	100
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	4 614	0.0	0.0	5.5	11.7	1.2	21.0	36.9	14.8	8.9	100
METAL (MESS) METAL	105 361	0.0	0.0	9.5	7.4	0.2	15.6	52.3	13.3	1.7	100
SEKER SUGAR	8 974	0.0	0.2	23.8	18.6	2.1	20.9	28.4	3.3	2.7	100
TEKSTİL (TTİSİS) TEXTILE	13 032	0.0	0.1	25.2	14.4	3.1	24.5	24.4	7.0	1.3	100
TOPRAK CLAY	2 978	0.1	1.8	18.8	17.1	0.2	32.5	23.8	4.1	1.6	100
YEREL YÖN.(MİKSEN) LOCAL ADMINIS.	17 447	0.1	0.1	23.4	15.1	0.0	24.7	22.5	4.3	9.8	100
YEREL YÖN. (MİS) LOCAL ADMINIS.	5 082	0.0	2.0	46.3	16.7	0.5	22.0	5.7	2.6	4.2	100
TOPLAM TOTAL	178 421	0.0	0.1	14.0	9.9	0.5	19.3	42.3	10.9	3.0	100

(TABLO: 13)
2015 YILINDA PERSONEL GİRİŞ-ÇIKIŞLARI VE İLGİLİ ORANLAR
LABOUR TURNOVER 2015

İşkolü Industry	Ortalama Tüm Personel Sayısı Average of Employees (1)	Yıl İçinde İşe Alınanlar Sayısı Recruitments During 2015 (2)	Yıl İçinde İşten Ayrılanlar Sayısı Leavings During 2015 (3)	İşe Alınma Oranı Recruitment Ratio (2)/(1)*100	İşten Ayrılma Oranı Leaving Ratio (3)/(1)*100
AĞAÇ WOOD	1 508	348	265	23.1	17.6
CAM GLASS	7 281	538	811	7.4	11.1
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	10 706	1 400	1 288	13.1	12.0
GIDA (TÜĞİS) FOOD	6 547	1 612	1 429	24.6	21.8
İLİAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	8 789	1 976	1 896	22.5	21.6
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	8 238	1 195	1 061	14.5	12.9
METAL (MESS) METAL	132 999	33 002	22 317	24.8	16.8
ŞEKER SUGAR	10 098	4 677	4 753	46.3	47.1
TEKSTİL (TTİSİS) TEXTILE	17 023	3 559	4 238	20.9	24.9
TOPRAK CLAY	3 569	1 045	765	29.3	21.4
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	19 275	762	2 025	4.0	10.5
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	7 553	558	434	7.4	5.7
TOPLAM TOTAL	233 586	50 672	41 282	21.7	17.7

YILLIK ORANLAR (%)
ANNUAL RATIOS (%)



ŞEKİL 6. İŞKOLLARI İTİBARIYLA PERSONEL GİRİŞ ÇIKIŞLARI, 2015
DIAGRAM 6. LABOUR TURNOVER BY INDUSTRIES, 2015

(TABLO: 14)
2015 YILI SONUNDA ZORUNLU İSTİHDAM (1)
COMPULSORY EMPLOYMENT BY END OF 2015 (1)

İşkolü Industry	İşçi Sayısı Workers	Zorunlu İstihdam Compulsory Employment				İşçi Sayısına Oranı Ratio to the Number of Workers			
		Engelli Disabled	Eski Hükümlü Ex-Convicts	Diğer (2) Other	Toplam Total	Engelli (%) Disabled	Eski Hükümlü (%) Ex-Convicts	Diğer (%) Other	Toplam (%) Total
AĞAÇ WOOD	1 123	36	1	18	55	3.21	0.09	1.60	4.90
CAM GLASS	5 547	201	32	59	292	3.62	0.58	1.06	5.26
ÇİMENTO (ÇEİS) CEMENT	6 515	285	40	197	522	4.37	0.61	3.02	8.00
GIDA (TÜĞİS) FOOD	5 227	167	5	155	327	3.19	0.10	2.97	6.26
İLAÇ (İEİS) PHARMACEUTICALS	2 521	161	5	59	225	6.39	0.20	2.34	8.93
KİMYA (KİPLAS) CHEMICALS	4 614	150	17	117	284	3.25	0.37	2.54	6.16
ŞEKER SUGAR	8 974	466	210	110	786	5.19	2.34	1.23	8.76
TEKSTİL (TTSİS) TEXTILE	13 032	421	35	326	782	3.23	0.27	2.50	6.00
TOPRAK CLAY	2 978	98	12	78	188	3.29	0.40	2.62	6.31
YEREL YÖNETİM (MİKSEN) LOCAL ADMINISTRATION	17 447	664	197	297	1 158	3.81	1.13	1.70	6.64
YEREL YÖNETİM (MİS) LOCAL ADMINISTRATION	5 082	239	97	130	466	4.70	1.91	2.56	9.17
TOPLAM TOTAL	73 060	2 888	651	1 546	5 085	3.95	0.89	2.12	6.96

(1) MESS'e ilişkin veriler tamamlanmadığından değerlendirme dışı bırakılmıştır.

Because of incomplete data MESS is left out of evaluation.

(2) Terör mağdurları, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli, iş güvenliği uzmanı, çevre görevlisi, ilkyardımcı, avukat, eğitici personel çalıştırma yükümlülüğü nedeniyle

Because of the obligation to employ terror victims, workplace doctor and other medical personnel, occupational safety expert, environment personnel, first aid expert, lawyer and trainer

11. ZORUNLU İSTİHDAM

11 işkolunda 2015 Aralık sonu itibariyle 73 060 işçi çalıştıran ve Araştırma kapsamında zorunlu istihdam konusunda veri derlenen 234 işyerinde 2 888'i engelli, 651'i eski hükümlü, 1 546'sı diğer (terör mağduru, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli, iş güvenliği uzmanı, çevre görevlisi, ilkyardımcı, avukat ve eğitici personel) olmak üzere toplam 5 085 kişi çeşitli kanunlarla getirilen zorunlu istihdam yükümlülüğü çerçevesinde istihdam edilmektedir (5763 sayılı Kanun gereğince 26.05.2008 tarihinden itibaren özel sektör kuruluşlarının eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma zorunluluğu kaldırılmış ve işyeri hekimi ve iş güvenliği mühendisi veya uzmanı çalıştırmak yerine dışarıdan hizmet alma imkanı getirilmiştir). Bu toplamın işçi sayısına oranı % 6.96'dır.

(Tablo 14)'ün incelenmesinden de anlaşılacağı gibi, zorunlu istihdam yükümlülüğü gereğince istihdam edilen gruplar arasında 11 işkolunda genel ortalama olarak en yüksek oranı % 3.95 ile engelli istihdamı temsil etmektedir.

TİSK AKADEMİ, TÜBİTAK ULAKBİM TR DİZİN KAPSAMINDA



TİSK AKADEMİ, Akademik teşvik ve ÜAK Doçentlik kriterlerinde büyük önem taşıyan, TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin kapsamında yer aldı.

TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin kapsamında yer alan dergiler, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK) tarafından 2016 Ekim Dönemi Doçentlik Sınavı Başvurularından itibaren geçerli olacak Doçentlik Sınavı Başvuru Şartları'na dahil edildi

TR Dizin Kabul Dergi Listesi'ne <http://cabim.ulakbim.gov.tr/tr-dizin/tr-dizinde-dizinlenen-dergi-listesi/> adresinden erişim sağlanmaktadır. Bu liste, 2015 yılında TR Dizin'de yer alan, 2016 yılında da derginin kriterleri sağlaması durumunda yer alması mümkün olan dergilerden oluşmaktadır.

TR Dizin konu uzmanları ve akademisyenlerden oluşan komiteler ile uluslararası geçerliliği olan dergi değerlendirme kriterlerine göre seçilen dergilerden oluşan bir dizindir.

<http://uvt.ulakbim.gov.tr/uvt> adresinden tarama yaparak TR Dizinde kabul dergilerde yer alan makalelere erişim sağlanabilmektedir.

www.tisk.org.tr

**TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN NO: 357
13 OCAK 2017**

**TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

Reşat Nuri Caddesi No:108
06540 Çankaya / Ankara

T : 312 439 77 17 (pbx)

F : 312 439 75 92-93-94

W : www.tisk.org.tr

E : tisk@tisk.org.tr

ISBN: 978-605-9994-24-8