



SİGORTA
PRİMİ TEŞVİK,
DESTEK VE
İNDİRİMLERİ

MART 2019

www.tisk.org.tr

ÜCRETSİZDİR

“Bu yayının tüm hakları saklı tutulmuş olup, tamamıyla TİSK'e aittir. TİSK'in yazılı izni olmadan hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, hiçbir elektronik veya mekanik formatta ve araçta (fotokopi, kayıt, bilgi, depolama vb. her türlü vasıta ile) transfer edilemez, çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ve bilimsel kıstaslara uygun ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Her türlü iktibasda kaynak gösterilmesi zorunludur.”



“Bu kitapçık 2019 Mart ayı SGK ve İŞKUR verilerine göre hazırlanmış olup içeriğindeki teşvik, destek ve indirimler mevzuat ve uygulamada gerçekleşecek değişikliklere göre farklılık gösterebilir.”



Koç Kuleleri Söğütözü Mahallesi
Söğütözü Caddesi No: 2 A Blok

Kat: 28 Ofis: 82-83-84-85
06510 Çankaya/Ankara

Tel: (312) 439 77 17 / Pbx
Faks: (312) 439 75 92

Web: www.tisk.org.tr
E-posta: tisk@tisk.org.tr

Ülkelerin refah seviyesine doğrudan etkisi olan rekabet gücünün, “işletmelerin gücü” oranında arttığı günümüz koşullarında, Ülkemizdeki işletmelerin desteklenmesi ihtiyacı ortadadır.

İşletmeler üzerindeki mali yükleri azaltıcı politikaların, özellikle istihdamı artırıcı/koruyucu etki yarattığı, nihayetinde Ülkemizin kalkınmasına doğrudan katkı sağladığı bilinmektedir. Bu çerçevede, özellikle son yıllarda Hükümetimizce işverenlere sağlanan teşviklerdeki artış ve çeşitlilik memnuniyetle karşılanmaktadır.

Bununla birlikte, teşvik sayısının ve şartlarının fazlalığı ile düzenlemelerdeki karmaşık yapı, işletmelerin teşviklerden etkin olarak faydalanmalarının önüne geçebilmektedir.

Teşvik politikalarının hedefine ulaşması ise, öncelikle düzenlemelerin sadeleştirilmesi ve işletmeler açısından uygulamanın kolaylaştırılması ile mümkün olacaktır.

Bu kitapçığın amacı, işverenlere kullanabilecekleri teşvikler hakkında özet bilgi vermek ve daha fazla işverenin teşviklerden yararlanabilmesine imkân sağlamaktır.

Sigorta Primi, Teşvik Destek ve İndirimleri Kitapçığı'nın tüm işverenlere yol gösterici olmasını dileriz.

Saygılarımızla,
Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu

İçindekiler

| | |
|---|----|
| Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primleri İşveren Hissesi 5 Puanlık İndirim..... | 3 |
| Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik 5 Puan İndirim | 4 |
| İlave Altı Puanlık İndirim | 5 |
| Yatırım ve İstihdama Bağlı Prim Desteği | 6 |
| İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki | 7 |
| Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Desteği | 8 |
| İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Desteği | 9 |
| Engelli Sigortalı İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Teşviki | 10 |
| Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Sigorta Primi Desteği | 11 |
| Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki..... | 12 |
| Sosyal Hizmetlerden Faydalananların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik | 13 |
| İlave İstihdam Desteği..... | 14 |
| Üç Aylık Ücret Desteği | 16 |
| Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki Uygulaması | 18 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi | 19 |
| Asgari Ücret Desteği | 20 |
| Genç Girişimci Teşviki..... | 21 |
| 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki | 22 |
| İstihdamın Korunmasına Yönelik Destekler | 23 |
| Kısa Çalışma Uygulaması..... | 23 |
| Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı | 23 |
| Nitelikli İstihdamın Artırılmasına Yönelik Destekler | 23 |
| 1. İşbaşı Eğitim Programı | 23 |
| 1.1. İşbaşı Eğitim Programında İşverenlere Sağlanan Vergi İndirim İmkânı | 24 |
| 1.2. İşe İlk Adım Projesi | 24 |
| 2. Mesleki Eğitim Kursları | 25 |
| 2.1. Mesleki ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)..... | 25 |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primleri İşveren Hissesi 5 Puanlık İndirim |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. 81. Madde Birinci Fıkra (ı) bendi |
| KAPSAMI | Özel sektör işverenlerince ödenmesi gereken, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları işveren hissesinin 5 puanlık kısmı, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır. 1/10/2008 tarihinden itibaren uygulanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması) ■ Kayıt dışı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 37,50 | % 5 | % 32,50 | % 37,50 | % 5 | % 32,50 |
| 959,40 TL | 127,92 TL | 831,48 TL | 7.195,50 TL | 959,40 TL | 6.236,10 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik 5 Puan İndirim |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. 81. Madde Birinci Fıkra (i) bendi |
| KAPSAMI | Özel sektör işverenlerince ödenmesi gereken, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır. 1/6/2013 tarihinden itibaren uygulanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması) ■ Kayıt dışı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 14,50 | % 5 | % 9,50 | % 14,50 | % 5 | % 9,50 |
| 370,97 TL | 127,92 TL | 243,05 TL | 1.112,90 TL | 383,76 TL | 729,14 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | İlave Altı Puanlık İndirim |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. 81. Madde İkinci Fıkra |
| KAPSAMI | Sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi düşük olan 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için uygulanan bu indirim kapsamında; sigortalıların öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır. 1/1/2013 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuş olup, Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Türkiye genelinde Kurum'a borcunun bulunmaması varsa da yapılandırılmış / tecil ve taksitlendirilmiş olması (brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) ■ Kayıt dışı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 37,50 | (%5 + %6) | % 26,50 | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%6 x A.Ü.) | %37,50- ((%5 x SPEK) + (%6 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 281,42 TL | 677,98 TL | 7.195,50 TL | 1.112,90 TL | 6.082,60 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Yatırım ve İstihdama Bağlı Prim Desteği |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. Ek 2. Madde |
| KAPSAMI | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistikî bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Türkiye genelinde Kurum'a borcunun bulunmaması varsa da yapılandırılmış /tecil ve taksitlendirilmiş olması (brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) ■ Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç), ■ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, ■ 6183 S.K. 22/A maddesi uyarınca vadesi geçmiş vergi borcunun bulunmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|----------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|--|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| 1, 2, 3, 4 ve 5. BÖLGELER | | | | | |
| % 37,50 | (% 5 + % 15,50) | % 17 | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 524,47 TL | 434,93 TL | 7.195,50 TL | 1.355,95 TL | 5.839,55 TL |
| 6. BÖLGE | | | | | |
| % 37,50 | (% 5 + % 29,50) | % 3 | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%29,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%29,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 882,65 TL | 76,75 TL | 7.195,50 TL | 1.714,13 TL | 5.481,37 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. 50. Madde |
| KAPSAMI | Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır. 1/10/2009 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | Sigortalı Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ 01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması, ■ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması, ■ İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı iş-yeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması, ■ Fiilen çalışması, |
| | İşyeri Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kurum'a bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması ve çalıştırılması |

| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
|-----------------|---------------|----------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|
| % 37,50 | % 33,50 | % 4 | % 37,50 | (%33,50 x A.Ü.) | % 37,50 – (%33,50 x A.Ü.) |
| 959,40 TL | 857,06 TL | 102,34 TL | 7.195,50 TL | 857,06 TL | 6.338,44 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Desteği |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. Geçici 10. Madde |
| KAPSAMI | Bu teşvik kapsamında, özel sektör işverenlerine, 01/03/2011-31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmasına imkân sağlanmıştır. 1/3/2011 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre 6 ile 54 ay arasında değişmektedir. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | Sigortalı Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ 01/03/2011 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması, ■ 18 yaşından büyük olması, ■ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması, ■ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılması, |
| | İşyeri Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması), ■ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kurum'a bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması |

| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------|-------------------------------|--|
| % 37,50 | (% 5 + % 15,50) | % 17 | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 524,47 TL | 434,93 TL | 7.195,50 TL | 3.933,54 TL | 3.261,96 TL |

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Desteği |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. Geçici 15. Madde |
| KAPSAMI | Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmasına imkân sağlanmıştır. 23/4/2015 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. Yararlanma süreleri işbaşı eğitim programının başladığı tarih ve sektörlerle göre 30 ile 48 ay arasında değişmektedir. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | Sigortalı Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması, ■ İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması, ■ 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması, ■ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması, ■ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, |
| | İşyeri Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması), ■ Sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması |

| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------|-----------------------------|--|
| % 37,50 | (% 5 + % 15,50) | % 17 | % 37,50 | (%5xSPEK) + (%15,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 524,47 TL | 434,93 TL | 7.195,50 TL | 1.355,95 TL | 5.839,55 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Engelli Sigortalı İstihdamına Yönelik Sigorta Primi Teşviki |
| YASAL DAYANAK | 4857 S.K. 30. Madde |
| KAPSAMI | Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması sağlanmıştır. 1/7/2008 tarihinden itibaren uygulanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Engelli sigortalı çalıştırılması, ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin ödenmesi |

| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------|-------------------------------|--|
| % 37,50 | (% 5 + % 15,50) | % 17 | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%15,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 524,47 TL | 434,93 TL | 7.195,50 TL | 1.355,95 TL | 5.839,55 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Sigorta Primi Desteği |
| YASAL DAYANAK | 5746 S.K. 3. Madde |
| KAPSAMI | Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanun'un geçici 2'nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personele; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin ödenmesi, ■ Türkiye genelinde Kurum'a borcunun bulunmaması varsa da yapılandırılmış /tecil ve taksitlendirilmiş olması (brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) ■ Sigortalının fiilen çalışması, ■ Sigortalının, Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 37,50 | (%5 + % 7,75) | % 24,75 | % 37,50 | (%5 +%7,75) | % 24,75 |
| 959,40 TL | 326,20 TL | 633,20 TL | 7.195,50 TL | 2.446,47 TL | 4.749,03 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki |
| YASAL DAYANAK | 5225 S.K. 5. Madde |
| KAPSAMI | Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığınca karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Kurumlar vergisi mükellefi olması, ■ Kültür ve Turizm Bakanlığından kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması, ■ Türkiye genelinde Kurum'a borcunun bulunmaması varsa da yapılandırılmış /tecil ve taksitlendirilmiş olması (brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|----------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| YATIRIM | | | | | |
| % 37,50 | (%5 + % 7,75) | % 24,75 | % 37,50 | (%5 + % 7,75) | % 24,75 |
| 959,40 TL | 326,20 TL | 633,20 TL | 7.195,50 TL | 2.446,47 TL | 4.749,03 TL |
| GİRİŞİM | | | | | |
| % 37,50 | (%5 + % 3,875) | % 28,63 | % 37,50 | %5 + % 3,875 | %28,63 |
| 959,40 TL | 227,06 TL | 732,34 TL | 7.195,50 TL | 1.702,94 TL | 5.492,57 TL |

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | Sosyal Hizmetlerden Faydalananların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik |
| YASAL DAYANAK | 2828 S.K. Ek 1. Madde |
| KAPSAMI | Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı her bir sigortalı için beş yıl süreyle Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır. Teşvik uygulaması, 19/2/2014 tarihinden geçerli olmak üzere uygulanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | Sigortalı Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması, ■ 2828 sayılı Kanun'un Ek 1'inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olan, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilen, devlet memuru olma şartlarını taşıyamaması sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması, |
| | İşyeri Yönünden: <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması), ■ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|--|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 37,50 | % 37,50 | (%37,50) – (%37,50) | % 37,50 | (%5 x SPEK) + (%32,50 x A.Ü.) | %37,50 – ((%5 x SPEK) + (%32,50 x A.Ü.)) |
| 959,40 TL | 959,40 TL | 0 | 7.195,50 TL | 1.790,88 TL | 5.404,62 TL |

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | İlave İstihdam Desteği |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. Geçici 19. Madde |
| KAPSAMI | <p>1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; imalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.</p> <p>Destekten yararlanma süresi 12 ay olup, bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumu'na engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 aydır.</p> |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <p>Sigortalı Yönünden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması, ■ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması, ■ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurum'a verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 S.K. 4/1- a,b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması, ■ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kurum'a bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, <p>İşyeri Yönünden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Kurum'a verilmesi, ■ Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi, ■ Kurum'a borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması) ■ Kayıt dışı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|--|---------------|-------------------------|---------------------|--------------------------------|--|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| İMALAT VEYA BİLİŞİM | | | | | |
| % 37,50 | % 37,50 | $(\%37,50) - (\%37,50)$ | % 37,50 | (Brüt A.Ü.) | $(\%37,50) - (\text{Brüt A.Ü.})$ |
| 959,40 TL | 959,40 TL | 0 | 7.195,50 TL | 2.558,40 TL | 4.637,10 TL |
| DiĞER SEKTÖRLER (İMALAT VE BİLİŞİM HARİCİNDE) | | | | | |
| % 37,50 | % 37,50 | $(\%37,50) - (\%37,50)$ | % 37,50 | $(\text{A.Ü.} \times \%37,50)$ | $(\%37,50) - (\text{A.Ü.} \times \%37,50)$ |
| 959,40 TL | 959,40 TL | 0 | 7.195,50 TL | 959,40 TL | 6.236,10 TL |

| | |
|----------------------|--|
| TEŞVİK | Üç Aylık Ücret Desteği |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. Geçici 19. Madde Ondördüncü fıkra |
| KAPSAMI | <p>1/2/2019 ile 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için, İlave İstihdam Desteği yanında, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenle fesih hali hariç olmak üzere dokuz ay süre ile devam etmesi halinde işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanır. İşverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumu'na olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, ilave istihdam edilecek her bir sigortalının 6.822,40 TL'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (959,40 TL ile 2.558,40 TL) ile 153,74 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanır. (Toplamda 1.113,14 TL ile 2.712,14 TL) ■ Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler (959,40 TL) ile 153,74 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanır. (Toplamda 1.113,14 TL) ■ Destek tutarı imalat ve bilişim sektöründe aylık 4.733,00 TL, diğer sektörlerde ise aylık 3.134,00 TL'yi bulabilecektir. |

YARARLANMA
ŞARTLARI**Sigortalı Yönünden:**

- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a, b, c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/2/2019 ile 30/4/2019 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri gerekmektedir.

İşyeri Yönünden:

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının 2018 yılı Ocak ile Aralık ayları dönemine ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki Uygulaması |
| YASAL DAYANAK | 4447 S.K. Ek 4. Madde |
| KAPSAMI | <p>4447 sayılı Kanun'un Ek 4'üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması hükmüne bağlanmıştır.</p> <p>Anılan madde hükmünün uygulamasına yönelik 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ ile uygulamaya ilişkin hususlar açıklanmıştır.</p> |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması, ■ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması, ■ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi, ■ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması |

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 37,50 | % 1 | % 36,50 | % 37,50 | % 1 | % 36,50 |
| 959,40 TL | 25,58 TL | 933,82 TL | 7.195,50 TL | 191,88 TL | 7.003,62 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi |
| YASAL DAYANAK | 6331 S.K. 7. Madde |
| KAPSAMI | 10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'ü, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması, ■ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kurum'a verilmesi, ■ Kurum'a yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması, ■ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ■ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi, ■ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması <p>Destek ödemelerine ilişkin başvurular:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının, ■ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının, ■ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının, ■ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır. <p>Ödemeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda, ■ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda, ■ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda, ■ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir. |

| TEHLİKELİ İŞYERLERİ | ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİ |
|---|-------------------------|
| DESTEK TUTARI (Bir Sigortalı İçin 30 Günlük) | |
| 35,81 TL | 40,93 TL |

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | Asgari Ücret Desteği |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. Geçici 78. Madde |
| KAPSAMI | <p>Destek tutarı işyeri ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri için 2016 yılından bu yana günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) olarak uygulanmakta idi. Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır.</p> <p>Destekten, 2018 yılında asgari ücretin günlük tutarının 1,5 katı (102 TL), toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 3 katı (203 TL) ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 4 katının (271 TL) altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.</p> <p>2019 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2018 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunulduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan aylar için destek verilmeyecektir.</p> <p>2019 yılında tescil edilen işyerleri için sigortalı sayısının belirlenmesinde bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısı dikkate alınacak ve sigortalı sayısı 500'ün altında olan işyerleri için günlük 5 TL, 500 ve üzerinde olan işyerleri için günlük 3,36 TL destek sağlanacaktır.</p> <p>5018 sayılı Kanun'a ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.</p> <p>Asgari ücret desteği 2019 yılının tamamında uygulanacaktır.</p> <p>Finansmanı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan sağlanacaktır.</p> <p>Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildirimini tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.</p> |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Aylık prim hizmet belgelerini yasal süresinde vermesi; ■ Kurum'a borcunun bulunmaması, ■ Kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ■ Sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmesi |

| Destek Tutarı | 500'ün Altında Çalışanı Bulunan İşyeri | 500 ve Üzerinde Çalışanı Bulunan İşyeri |
|---------------|--|---|
| Günlük | 5 TL | 3,36 TL |
| Aylık | 150 TL | 101 TL |

| | |
|----------------------------|---|
| TEŞVİK | Genç Girişimci Teşviki |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. 81. Maddesi (k) bendi |
| KAPSAMI | <p>18-29 yaş aralığında olup 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa işyeri açan gerçek kişilerin asgari ücret alt sınırı üzerinden hesaplanan 4-1/b kapsamındaki sigorta primleri, 1 yıl süreyle Hazinece karşılanacaktır.</p> <p>Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir</p> |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ 18-29 yaş aralığında olması, ■ İlk defa işyeri açması |

| TEŞVİK TUTARI (SPEK Tabanı x % 34,50) | |
|--|-----------|
| Günlük | 29,42 TL |
| Aylık | 882,65 TL |

| | |
|----------------------------|--|
| TEŞVİK | 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki |
| YASAL DAYANAK | 5510 S.K. 81. Maddesi (j) bendi |
| KAPSAMI | İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesi birinci fıkrası (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır. |
| YARARLANMA ŞARTLARI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi, ■ Kurum'a kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi |

4/b (Esnaf, şirket ortağı) 5 PUAN PRİM TEŞVİKİ

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 34,50 | % 5 | % 29,50 | % 34,50 | % 5 | % 29,50 |
| 882,65 TL | 127,92 TL | 754,65 TL | 6.619,86 TL | 959,40 TL | 5.660,46 TL |

4/b (Tarım) 5 PUAN PRİM TEŞVİKİ

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|---------------|----------------------|
| Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar | Teşviksiz Tutar | Teşvik Tutarı | Teşvik Sonrası Tutar |
| % 34,50 | % 5 | % 29,50 | %34,50 | % 5 | % 29,50 |
| 764,96 TL | 110,93 TL | 654,03 TL | 5.737,21 TL | 831,48 TL | 4.905,32 TL |

İSTİHDAMIN KORUNMASINA YÖNELİK DESTEKLER

Kısa Çalışma Uygulaması

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Kısa Çalışma Yönetmelik Değişikliği ile zorlayıcı neden kavramı değiştirilerek dışsal etkilerden kaynaklı dönemsel durumlar gerekçesiyle işverenlerin kısa çalışma talebinde bulunmasına imkân sağlanmıştır.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin;

- İşverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, fesih dışındaki işsizlik ödeneğine hak kazanma şartlarını taşıması, (Kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar),
- Kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması,

gerekmektedir.

Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı;

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. Ödemelerden sadece damga vergisi kesilir. 2019 yılında aylık 1.523,39 TL ile 3.808,47 TL aralığında ödeme yapılmaktadır.

NİTELİKLİ İSTİHDAMIN ARTIRILMASINA YÖNELİK DESTEKLER

1. İşbaşı Eğitim Programı

Programın temel maksadı mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır.

Bir diğer maksadı ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru işçi bulma imkânı elde etmektedirler.

En az 2 sigortalı çalışanı bulunan ve Kurum'a kayıtlı olan ve kamu kurumu teşkilatında yer almayan tüm işyerlerinde program uygulanabilmektedir. İşverenler %50 istihdam taahhüdü vererek çalışan sayılarının %30'una kadar kontenjan kullanabilmektedir.

İşbaşı Eğitim Programı; bilişim ve imalat sektörlerindeki işyeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, geleceğin meslekleri olarak belirlenen mesleklerde 9 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay olarak uygulanmaktadır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme modüllerinin asgari sürelerinden az olmamak kaydıyla program düzenlenmektedir.

2019'da katılımcılara günlük 77,70 TL'ye kadar (öğrencilere 58,27 TL; işsizlik ödeneği alanlara 38,85 TL) ödeme yapılmaktadır. Ayrıca, katılımcıların program süresince iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri de karşılanmaktadır.

1.1. İşbaşı Eğitim Programında İşverenlere Sağlanan Vergi İndirim İmkânı

İşbaşı Eğitim Programlarına katılan kişilere, İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından yapılan ve aylık brüt asgari ücretin yarısını geçmeyen fiili ödemelerin Gelir Vergisi Kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı da bulunmaktadır.

1.2. İşe İlk Adım Projesi

Proje ile yüksekokul veya fakültelerden mezun olan 18-29 yaş aralığındaki gençlerin mesleki deneyim ve tecrübe kazanmaları ve daha hızlı istihdam edilmeleri hedeflenmektedir.

Proje kapsamında; işbaşı eğitim programı sonrasında işverenlerden katılımcıları mevcut işbaşı eğitim programlarındaki gibi program süresi kadar istihdam etmeleri talep edilmektedir. Zorunlu istihdam süresinden sonra ise on iki ay süreyle işverenlerin programa katılan gençleri istihdam etmeye devam etmesi beklenmektedir.

Zorunlu istihdam sürecinde ödenecek ücretin net asgari ücretin %50'sine karşılık gelen tutarı karşılanmaktadır. Zorunlu istihdam sürecinden sonra işverenin on iki ay süreyle bu kişileri istihdam etmeye devam edeceğine dair taahhüt vermesi beklenmekte ve İl Müdürlüğü ile yeni bir sözleşme imzalan-

ması durumunda istihdam edilen bu kişiler için on iki ay süresince net asgari ücretin %25'i Fondan karşılanmaya devam edilmektedir.

2. Mesleki Eğitim Kursları

Mesleki eğitim kursları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde, İŞKUR'a kayıtlı herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli olamayan işsizlerin niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak maksadıyla düzenlenmektedir. Kurs süresi en fazla 160 gün olarak uygulanmaktadır.

2019'da katılımcılara günlük 30 TL ile 50 TL arasında değişen tutarlarda ödeme yapılmaktadır.

2.1. Mesleki ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)

İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki beceri eğitimlerinin düzenlenebilmesi için bu proje hazırlanmıştır.

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü yine işverenlerin talepleri doğrultusunda oluşturulan eğitim programı ile yetiştirilmektedir. Kursiyer olma şartlarını taşıyan herkes bu eğitimlerden faydalanabilecektir.

Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde eş zamanlı veya ayrı bir şekilde yürütülmektedir.

Mesleki beceri eğitimleri günlük en az beş, en fazla sekiz saati ve haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz ve en fazla kırk beş saat olarak gerçekleştirilebilmektedir. 160 fiili günü geçmeyecek şekilde düzenlenen mesleki beceri eğitimlerine katılan iş arayanlara ve öğrencilere 2019'da günlük 77,70 TL, işsizlik ödeneği alanlara ise 38,85 TL cep harçlığı ödenmektedir.



Adres: Koç Kuleleri Söğütözü Mahallesi Söğütözü Caddesi No: 2
A Blok Kat: 28 Ofis: 82-83-84-85 - 06510 Çankaya/Ankara
Telefon: (0312) 439 77 17 • Faks: (0312) 439 75 92
Web: www.tisk.org.tr • E-posta: tisk@tisk.org.tr